

LLAMADO A PRESENTAR ANTECEDENTES PARA CONTRATACIÓN DE PERSONAL A CONTRATA PARA PROVEER EL CARGO DE ACADEMICO/A PARA EL UDA ENGLISH CENTER.

Copiapó, 05 de julio de 2022

RESOLUCIÓN EXENTA N° 183

VISTOS:

Lo dispuesto en los D.F.L. N°37 y N°151, de 1981, el D.S. N°359, de 2018, las leyes N°21.091 y N°21.094, todos del Ministerio de Educación; el D.F.L. N°29, de 2004, del Ministerio de Hacienda; el D.F.L. N°1, de 2000, las ley N° 19.880 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; Las Resoluciones N° 18 de 2017, N° 6 y N° 7 de 2019, todas de la Contraloría General de la República; Los Decretos U.D.A. N°10, de 2000:

Considerando:

La Prov. N°61, de 17 de junio de 2022, del Sr. Vicerrector Académico (S), en virtud del cual se solicita autorización para dar curso al llamado a presentar antecedentes para la contratación de personal a contrata para proveer cargo de académico/a.

El Ord. N° 267, de 15 de junio de 2022, de la Sra. Vicerrectora de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, mediante el cual se otorga visto bueno presupuestario para el referido llamado.

El Ord. N° 132, de 09 de junio de 2022, del Sr. Vicerrector Académico (S), en virtud del cual solicita autorización presupuestaria para gestionar el llamado a presentar antecedentes para la contratación de personal a contrata para proveer cargo de académico/a.

El Ord. N° 62, de 03 de junio de 2022, de la Directora UDA English Center, mediante el cual solicita gestionar la contratación de académico/a para UDA English Center.

RESUELVO:

1°. **LLAMASE A PRESENTAR ANTECEDENTES** para la contratación de personal a contrata para proveer el cargo de Académico/a para el UDA English Center, según las siguientes características:

LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES PARA CONTRATACIÓN DE PERSONAL A CONTRATA.

La Universidad de Atacama llama a presentar sus antecedentes para la contratación en calidad de **contrata** para proveer el cargo "**Profesor de Idioma Inglés, Angloparlante o con estadía en un país de habla inglesa de a lo menos 3 años.**"

1.-Antecedentes Generales

Objetivo General del Cargo:

Cumplir funciones docentes, de extensión e investigación en el área de la enseñanza-aprendizaje del idioma inglés como lengua extranjera (EFL), facilitando el desarrollo de la competencia genérica N°7 Capacidad de Comunicación en un segundo idioma en la unidad UDA English Center, Universidad de Atacama.

2.-Requisitos de postulación

Requisitos Generales:

Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo:

- a) Ser ciudadano(a) o extranjero(a) poseedor de un permiso de residencia;
- b) Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.(Cambio vigente desde el 15.10.2013, según Ley 20.702).



No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- e) Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

Estudios:

- **Título:** Profesor de Inglés como Segunda Lengua (ESL) o Lengua Extranjera (EFL) y/o Título afín en el área de la especialidad de inglés.

Perfil Requerido:

- Título: Profesor de Inglés, o título afín a la enseñanza del inglés (en caso de profesor extranjero).
- Evidenciar un nivel C1/C2 según criterios del Marco Común Europeo de Referencia de Lenguas (MCER).
- Experiencia docente, de preferencia universitaria, Técnica o Enseñanza Media con un mínimo de tres años.
- Conocimiento y experiencia en uso de TIC en un nivel avanzado.
- Manejo de la plataforma Moodle en un nivel avanzado.
- Mostrar capacidad de trabajo en equipo.
- Mostrar capacidad para generar vínculos académicos con estudiantes y profesores UEC.

Deseable:

- Preferentemente con experiencia en actividades sociales y artísticas para el desarrollo de un ambiente bicultural.

Competencias Transversales

- Trabajo en equipo
- Iniciativa y proactividad
- Adaptación al cambio
- Empatía
- Compromiso con valores institucionales.
- Motivación por el logro y la calidad.
- Habilidades comunicacionales.
- Iniciativa y proactividad
- Disposición a la flexibilidad y la innovación

Funciones del cargo a realizar:

Funciones Generales:

- Desempeñar actividades de docencia en idioma inglés, preparación de clases y desarrollo de la evaluación formativa y sumativa del nivel correspondiente, tanto presencial como Online.
- Desarrollar la competencia comunicativa en idioma inglés con altos índices de calidad, tanto en un nivel básico, intermedio y avanzado.
- Promover el aprendizaje de las destrezas lingüísticas del idioma inglés con altos índices de calidad (Reading, Listening, Writing, and Speaking).
- Desarrollar el aprendizaje en las áreas de desempeño de la formación profesional del estudiante (ESP), según requerimiento.
- Potenciar el uso del idioma inglés aplicado a situaciones de la vida real y a la resolución de problemas en el ámbito de trabajo del estudiante.
- Desarrollar actividades de extensión en lo cultural y artístico, creando espacios de biculturalidad en UDA English Center.
- Realizar las actividades administrativas correspondientes con el cargo (Control de Asistencia, Actas de Notas y otros.)

Funciones Específicas:

- Planificar, preparar y dictar clases en los Módulos de Inglés de UDA English Center según clasificación del Marco Común Europeo (MCER) A1, A2, B1, B2 y C1 según corresponda.
- Desarrollar Módulos/Talleres Electivos para estudiantes aventajados.
- Desarrollar material de estudio en la modalidad Blended- learning, haciendo uso de la metodología de la clase invertida/ flipped classroom.
- Desarrollar material didáctico para la plataforma Moodle UEC (grabación de videos, cápsulas de aprendizaje y otros).
- Desarrollar prototipo de pruebas, exámenes y ejercicios que promuevan el aprendizaje activo.



- Desarrollar instrumentos de evaluación y otros recursos online.
- Organizar, y desarrollar actividades culturales y artísticas que permitan la interacción en idioma inglés.

4.- Condiciones del Servicio

- **Tipo de contrato:** Contrata, Nivel B10.
- **Duración de la contrata:** Desde la culminación del proceso de selección y hasta el 31 de diciembre de 2022 con continuidad según evaluación del desempeño docente
- **Jornada de Trabajo:** 44 horas semanales, de lunes a jueves, desde las 8:00 hasta las 17:30 horas, y viernes desde las 8:00 hasta las 16:30 horas (en ambos horarios con una hora de colación).

5.- Antecedentes requeridos para postular

- Título Profesional o su correspondiente en un país de habla inglesa.
- Curriculum Vitae Normalizado
- Copia de Cédula de Identidad/Pasaporte

El título Título profesional, otorgado por una Universidad o Instituto profesional reconocido por el Estado u otorgado por una Universidad extranjera reconocido o validado en Chile de acuerdo a la legislación vigente; en el caso de presentar un grado académico obtenido en el extranjero, tendrá que estar debidamente apostillado.

6.- Postulación

Quienes deseen postular al cargo de **“Profesor de Idioma Inglés”**, deberán enviar la documentación requerida digitalizada al correo electrónico: pilar.franco@uda.cl y colocar en el asunto: **Presentación de antecedentes cargo de “Profesor de Idioma Inglés, UDA English Center.”**

Además, deberán enviar o entregar la documentación requerida para el proceso en la oficina de Partes de la Universidad de Atacama, cuya dirección es la siguiente: Avenida Copayapu N° 485, Copiapó, en sobre cerrado con la siguiente caratula:

OFICINA DE PARTES

UNIVERSIDAD DE ATACAMA.

Av. Copayapu N° 485, Copiapó.

Postulación “Profesor de Idioma Inglés”.

UDA English Center

Se recibirá la documentación hasta las 23:59 del día de la fecha límite de postulación y entrega de antecedentes.

- No se aceptarán documentos y/o antecedentes fuera del plazo estipulado.
- El llamado podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, es decir, cuando los postulantes no alcancen el puntaje mínimo definido.
- La Universidad de Atacama se reserva el derecho de declarar desierto el llamado, sin expresión de causa.
-

Nota: No podrán presentar antecedentes aquellas personas que tengan relación con autoridades o funcionarios, en sujeción a lo dispuesto en el Art.54 de la Ley N°18.575

7.- Procedimiento de selección y evaluación de los antecedentes recibidos

- Serán admitidos al proceso de evaluación los candidatos que hayan enviado la totalidad de los antecedentes según lo requerido.
- Los postulantes que no cumplan con los requisitos solicitados quedarán fuera de base.
- La evaluación de los candidatos se hará de acuerdo a la siguiente tabla de evaluación:

1. Etapa Evaluación de Admisibilidad: según documentación presentada por el o la postulante:

Titulo Profesional o correspondiente al Grado de Bachelor en el país de origen.		
Curriculum Vitae Normalizado	Si	No
Copia Carnet de identidad/ Pasaporte	Si	No
ADMISIBLE:	Si	No

(Para considerar admisible debe presentar la documentación mínima requerida en llamado a concurso; en caso de no ser admisible no continúa a la etapa siguiente).



A través de una "Entrevista" los candidatos que son declarados como admisibles, les serán aplicados los siguientes criterios de evaluación:

Criterios de Evaluación:

- **Competencia en el Idioma Inglés:** Corresponde a la competencia comunicativa en idioma inglés del entrevistado, que demuestra el desarrollo de las destrezas lingüísticas propias del idioma (Speaking, Writing, Reading and Listening). En este punto se pueden observar la fluidez, pronunciación, uso adecuado del componente sintáctico y del léxico en un nivel C1/C2.
- Competencia en el Uso de las Herramientas Tecnológicas:** Corresponde al dominio y uso de las herramientas tecnológicas para el desarrollo de la competencia comunicativa en inglés por el estudiante.
- **Competencias Transversales:** Corresponde a las habilidades que se requieren para ocupar el cargo, por ejemplo: empatía, proactividad, capacidad de trabajo en equipo, orientación a los resultados, orientación a la calidad, capacidad resolutive, capacidad de trabajar bajo presión, y otros.

Finalizada la entrevista, el Evaluador debe asignar un puntaje para cada uno de los criterios observados, considerando los puntajes establecidos en el formato Evaluación Entrevista Postulante, para determinar la selección del postulante.

EVALUACIÓN ENTREVISTA POSTULANTE:

Criterios de Evaluación	Puntaje Obtenido	Observaciones
1. Evaluación de la Competencia Comunicativa en Idioma Inglés		
<p><u>Competencia Comunicativa en Idioma Inglés.</u></p> <p>Posee competencia comunicativa en idioma inglés en un nivel avanzado (C1/C2) Marco Común Europeo de Referencia (MCER).</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p> <p>Posee conocimiento de la didáctica y estrategias para el desarrollo del aprendizaje de las destrezas lingüísticas del idioma inglés (Reading, Listening, Writing, and Speaking), con elevado índice de calidad</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p> <p>Demuestra experiencia en la enseñanza del inglés para Propósitos Específicos (ESP).</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p> <p>Aplica estrategias para potenciar el uso del idioma inglés aplicado a situaciones y resolución de problemas de la vida real en el ámbito de trabajo del estudiante.</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p>	<p>40</p>	
2. Evaluación de la Competencia en el Uso de las Herramientas Tecnológicas.		
<p>1. Posee competencias en el uso de las herramientas tecnológicas aplicadas a la enseñanza-aprendizaje del inglés.</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p> <p>2. Conoce y usa la plataforma Moodle a nivel usuario medio.</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10pts)</p>	<p>30</p>	



UNIVERSIDAD DE ATACAMA

Departamento de Recursos Humanos

Resolución exenta N° 183, Registro I

<p>3. Cuenta con experiencia en el desarrollo de material didáctico para clases presenciales y online.</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p>		
<p>Competencias Transversales como: <i>empatía, trabajo en equipo, iniciativa, proactividad, capacidad de organización y planificación, flexibilidad ante la innovación, trabajo en equipo, orientación al resultado.</i></p> <p>1. Las competencias transversales observadas no se ajustan en su totalidad a lo requerido para el cargo.</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p> <p>2. Las competencias transversales observadas se ajustan a lo requerido para el cargo.</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p> <p>3. Las competencias transversales observadas son sobresalientes, superando en algunos casos a lo requerido para el cargo.</p> <p>Insatisfactorio (0pts) Satisfactorio (5pts) Sobresaliente (10 pts)</p>	<p>30</p>	
<p>Puntaje ideal en Entrevista al postulante:</p>	<p>100</p>	

Fecha Límite de Postulación y Entrega de Antecedentes: 3 días hábiles desde la publicación del acto administrativo.

Fecha estimada de Entrevistas personales: 3 días hábiles desde la fecha límite para recepción de los antecedentes.

Fecha estimada de entrega de los resultados del concurso: 3 días hábiles desde el término de las entrevistas.

No se responderán consultas de ningún tipo que sean recepcionadas en casillas o teléfonos de otras unidades de la Universidad de Atacama

Anótese, y remítase a la Contraloría de la Universidad, para su control y registro. Comuníquese una vez tramitado totalmente el acto.



ALEJANDRO SALINAS OPAZO
Secretario General



CELSO ARIAS MORA
Rector

- CAM/ASO/EPE/lmr
Distribución:
- Contraloría Interna
 - Decretación
 - UDA English Center
 - VRA
 - Archivo Institucional

VISO
11 JUL 2022
CONTRALOR
UNIVERSIDAD DE ATACAMA